



員工職涯培育發展計畫

匯僑設計重視員工的職能發展，秉持「人才永續」的 ESG 理念，依據各階段、職級可能面臨的挑戰，從新進人才培育、專業能力深化到主管領導梯隊養成，規劃教育訓練。

透過完善的職涯發展體系，激發員工潛能，促進個人專業成長與組織價值共創，實現。

同時鼓勵同仁自我精進，提供室內裝修專業技術證照津貼補助，期望打造學習型組織文化，促進個人專業成長與提升組織價值，實現「人才永續、企業永續」的 ESG 目標。

■ 建構以企業願景發展為核心的教育訓練系統：

結合企業願景與年度目標訂定年度訓練計畫並且依據其計畫展開執行，2025 年台北總公司累計訓練時數 2,259.5 小時。

■ 人才發展管理：

依層級及需求培養專業能力、通識能力及主管管理能力等。而各功能別部門則依其專業職能需求提出訓練計畫，除由內部講師或外部專家講師執行培訓，安排規劃工作中的在職訓練(OJT)以及內部訓練課程（如一般共通核心類課程以及專業類課程等）以落實專業職能培訓外，依職務特殊性及專業技能需求，也安排員工外訓接受相關培訓機構以吸收外部專業知識。

一、通識課程

課程名稱	參與同仁	說明	量化資源
新進人員教育訓練	新到職同仁	<p>到職當天安排全天訓練課程，三個月內安排財務課程。</p> <p>到職當天讓同仁了解公司基礎規範，包括公司介紹、人事規章、職業安全宣導、性騷擾防治、福利政策、資訊安全及工作環境等，以協助新同仁快速融入團隊。</p> <p>於到職三個月內，安排學習財務零用金及發包請款作業，熟悉日常業務流程。</p>	共 55 人(次)名同仁參與，共 247.5 小時
CSR 與 ESG 永續發展課程	全體同仁	透過影音課程方式，系統性介紹 CSR 與 ESG 之發展沿革與核心概念，說明企業永續發展之重要性，以提升同仁對永續議題之認知與共識，並強化永續理念於組織內部之落實。	共 204 人(次)同仁參與，共 204 小時
企業倫理與責任	全體同仁	<p>涵蓋三部分：個人資料保護、人權宣導、誠信經營。</p> <p>透過系統性之觀念導入，說明相關法規與公司政策，並延伸說明實務上應注意之重點事項及違反規定可能面臨之風險，以提升同仁合規意識與道德判斷能力，進而形塑正直誠信的企業文化，營造尊重人權且友善之職場環境。</p>	共 606 人(次)名同仁參與，共 303 小時

二、主管培訓課程

課程名稱	參與同仁	說明	量化資源
公司治理主管進修課程	公司治理主管	公司治理主管持續進修課程	共 6 人(次)同仁參與，共 36 小時
管理培訓課程	基層主管、中階主管	<p>共規劃二梯次課程，內容包含「角色認知與管理準則建立」、「部門最佳實務整理」、「指導員機制建立與驗收」以及「跨部門專案協作與溝通協調技巧」等四項主題。</p> <p>透過系統化之培訓課程，協助新任主管建立正確的管理思維與技能，進而有效領導團隊及發揮正向之影響力，以作為公司中長期人才發展與管理接班的重要基礎。</p>	共 107 人(次)同仁參與，共 321 小時

三、專業訓練課程

課程名稱	參與同仁	說明	量化資源
資訊安全 教育訓練	資管同仁	<p>針對資管同仁每年辦理資訊安全教育訓練，因應資訊科技快速發展及資安風險提升，持續強化資安防護與管理能力。</p> <p>課程內容涵蓋資通安全、AI 應用與資安風險、資訊安全意識、資安事件說明與預防措施，以及資安暨個人資料保護基礎認證等主題，以提升同仁對資安風險之辨識與防範能力。</p>	共 16(人次)同仁參與，共 31 小時
稽核進修 課程	稽核同仁	<p>協助稽核人員掌握新興議題與稽核查核實務之關聯性。</p> <p>課程內容涵蓋生成式 AI 與 AI 數據保護、大數據於稽核作業之應用、IFRS S1／S2 對內部控制及內部稽核之影響重點，以及資訊業務查核實務研習等主題，以強化稽核專業能力與查核品質。</p>	共 4 人(次)同仁參與，共 24 小時
軟體應用 課程	設計同仁、 專案同仁	<p>持續強化同仁軟體工具之應用能力。</p> <p>課程內容包含 SketchUp 新功能介紹，以及 Trimble Connect 之 AR／MR 延伸應用等新技術，以提升專業效率並促進數位化發展。</p>	共 18 人(次)同仁參與，共 36 小時
部門培訓 課程	各部門同仁	各部門內部自主培訓課程：財務、會計主管、PM/APM 培訓課程	共 36 人(次)同仁參與，共 84 小時

四、職業安全衛生課程

課程名稱	參與同仁	說明	量化資源
初訓-職業安全衛生	專案現場同仁	安排參與職業安全衛生相關課程並取得證照，課程內容涵蓋公共工程品質管理、營造業甲種職業安全衛生業務主管、急救人員、防火管理人、高空工作車操作及營造業一般安全衛生教育訓練等。 以提升現場作業安全意識與法規遵循能力，確保工作環境之安全與健康。	共 42 人(次)同仁參與，共 730 小時
回訓-職業安全衛生	已有主證照同仁	針對已取得主證照之同仁安排定期回訓，以維持證照有效性。 課程內容包括公共工程品質管理訓練、勞工安全衛生管理員（營造業）、以及營造業甲種職業安全衛生業務主管等，持續強化現場安全管理能力與法規遵循。	共 36 人(次)同仁參與，共 243 小時

五、室內裝修專業技術證照津貼

證照名稱	參與同仁	說明	量化資源
建築物室內裝修專業技術人員登記證(設計／施工)	持有室裝專技證的同仁	鼓勵同仁精進室內裝修設計專業能力，提升自我學習的動力。 持有室裝專技證同仁，完成證照登錄後，次月起按月發放證照津貼：NTD 1,000/月。	證照登錄人數 35 人 (設計+施工 7 人、設計 2 人、施工 26 人)