



## 人權政策

匯僑恪守全球各營運據點所在地法規，支持並自願遵循各項國際性人權公約，包含「聯合國世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights)、「聯合國全球盟約」(United Nations Global Compact)、「聯合國企業和人權指導原則」(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)及「聯合國國際勞動組織」(International Labor Organization)等各項國際人權公約規範及台灣勞動基準法，依據各項人權框架與公約精神，有尊嚴地對待並尊重所有人員，並依上述文件的指導原則，制定並落實人權政策，並要求供應鏈夥伴共同遵循。

在匯僑設計，我們相信多元化能夠強化團隊，並提升服務客戶的質量。我們致力於營造一個包容且公平的工作環境，尊重和重視每一位員工的獨特性。

我們認為，尊重同仁的差異有助於激發創造力和自我成長。透過鼓勵員工展現他們獨特的觀點和想法，藉以打造出一個充滿信任與合作的工作氛圍。我們致力於讓每位同仁都能充分展現自我，發揮其才華，並與公司一起達成目標。

匯僑設計竭力營造一個公平友善的工作場所，確保公司的人力資源政策不因性別、種族、社經地位、年齡、婚姻、宗教或國籍等因素而有所區別。這些原則貫徹於招聘、工作條件、薪酬、福利、訓練、考核及升遷機會上，確保平等與公正。我們無論在哪個地區開展業務，皆嚴格遵守當地的法律法規，並依循國際人權公約，促進性別平等、工作權及禁止歧視等核心價值。

我們堅信，多元、公平與共融是企業成長和員工幸福的基石。通過包容性文化的建立，我們不僅強化了內部團隊，也為客戶創造了更多元的價值。我們將繼續推動這些核心理念，為所有員工和合作夥伴創造更美好的未來。

### 執行方針：

- 遵循相關法令，提供安全與健康且零騷擾的工作環境。
- 杜絕不法歧視，確保工作機會均等。
- 禁用童工。
- 禁止強迫勞動。
- 協助員工維持身心健康及工作平衡。
- 定期檢視及評估相關制度及作為。

## 管理方案：

- ESG 系列課程：
  - (1) 企業誠信與社會責任：透過課程內容，讓同仁了解企業誠信與企業社會責任的重要性。
  - (2) 人權政策：介紹國際人權與台灣人權發展歷程，從兩公約探討企業人權的實踐。
- 新人訓練：內容包含禁止強迫勞動、反歧視、反騷擾、推行彈性工時、保障人權待遇並提供健康與安全之工作環境。
- 預防職場暴力：透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助杜絕職場不法侵害之發生，以打造友善之工作環境。
- 職業安全系列訓練：內容包含健康資訊宣導、職業護理師健康服務諮詢、勞工安全衛生訓練、急救人員訓練。
- 2025 年執行情形：

項目名稱	執行情形
人權政策宣導	204 人次
企業倫理與責任	606 人次
新人訓練	55 人次
職業護理師臨場健康服務	72 場次
職業醫師臨場健康服務	6 場次
職業安全系列訓練	78 人次