

人權政策

匯僑恪守全球各營運據點所在地法規，支持並自願遵循各項國際性人權公約，包含「聯合國世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights)、「聯合國全球盟約」(United Nations Global Compact)、「聯合國企業和人權指導原則」(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)及「聯合國國際勞動組織」(International Labor Organization)等各項國際人權公約規範及台灣勞動基準法，依據各項人權框架與公約精神，有尊嚴地對待並尊重所有人員，並依上述文件的指導原則，制定並落實人權政策，並要求供應鏈夥伴共同遵循。

執行方針：

- 遵循相關法令，提供安全與健康且零騷擾的工作環境。
- 杜絕不法歧視，確保工作機會均等。
- 禁用童工。
- 禁止強迫勞動。
- 協助員工維持身心健康及工作平衡。
- 定期檢視及評估相關制度及作為。

訓練做法：

- ESG 系列課程：
 - (1) 企業誠信與社會責任：透過課程內容，讓同仁了解企業誠信與企業社會責任的重要性。
 - (2) 人權政策：介紹國際人權與台灣人權發展歷程，從兩公約探討企業人權的實踐。
- 新人訓練：內容包含禁止強迫勞動、反歧視、反騷擾、推行彈性工時、保障人權待遇並提供健康與安全之工作環境。
- 預防職場暴力：透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助杜絕職場不法侵害之發生，以打造友善之工作環境。
- 職業安全系列訓練：內容包含健康資訊宣導、職業護理師健康服務諮詢、勞工安全衛生訓練、急救人員訓練。
- 2024 年執行情形：

| 項目名稱 | 執行情形 |
|---------------|--------|
| 人權政策宣導 | 103 人次 |
| 企業社會責任與永續發展宣導 | 245 人次 |
| 新人訓練 | 64 人次 |
| 職業護理師健康服務諮詢 | 49 場次 |
| 職業安全系列訓練 | 79 人次 |